Sprawozdanie dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach ELEKTROTIM S.A. oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach - za rok obrotowy 2025

Działając na podstawie art. 90gi ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej jako: „**Ustawa**") oraz uwzględniając Stanowisko Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 29.09.2026 r. dotyczące realizacji przez spółki giełdowe w 2026 r. obowiązków wynikających z przepisów dotyczących równowagi płci, ELEKTROTIM S.A. z siedzibą we Wrocławiu (dalej jako: „**Spółka**") przedstawia poniższe informacje dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach Spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach.
Sprawozdanie za rok 2025 zostało sporządzone przez Zarząd Spółki jako odrębny dokument.

I. Liczba osób zajmujących stanowiska w organach Spółki w okresie sprawozdawczym, ze wskazaniem ich płci oraz rodzaju zajmowanego stanowiska.

1. Informacje dotyczące Zarządu Spółki.

W okresie od 01.01.2025 r. do 16.05.2025 r. udział przedstawicieli płci w Zarządzie Spółki przedstawiał się następująco:

	liczba osób	**% udział**	**funkcje pełnione w organie**
kobiety	0	0%	brak
mężczyźni	4	100%	Prezes Zarządu, Członek Zarządu

W okresie od 17.05.2025 r. do 31.12.2025 r. udział przedstawicieli płci w Zarządzie Spółki przedstawiał się następująco:

	liczba osób	**% udział**	**funkcje pełnione w organie**
kobiety	0	0%	brak
mężczyźni	3	100%	Prezes Zarządu, Członek Zarządu

Udział przedstawicieli płci w Zarządzie Spółki średnio* w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.

	% udział
kobiety	0%
mężczyźni	100%

** średnia ważona czasem pełnienia funkcji we wskazanym okresie*

2. Informacje dotyczące Rady Nadzorczej Spółki.

W okresie od 01.01.2025 r. do 16.05.2025 r. udział przedstawicieli płci w Radzie Nadzorczej Spółki przedstawiał się następująco:

	liczba osób	**% udział**	**funkcje pełnione w organie**
kobiety	0	0%	brak
mężczyźni	5	100%	Przewodniczący Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej, Członek Rady Nadzorczej

W okresie od 17.05.2025 r. do 31.12.2025 r. udział przedstawicieli płci w Radzie Nadzorczej Spółki przedstawiał się następująco:

	liczba osób	**% udział**	**funkcje pełnione w organie**
kobiety	1	20%	Sekretarz Rady Nadzorczej
mężczyźni	4	80%	Przewodniczący Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Rady Nadzorczej

Udział przedstawicieli płci w Radzie Nadzorczej Spółki średnio* w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.

	% udział
kobiety	12,5%
mężczyźni	87,5%

** średnia ważona czasem pełnienia funkcji we wskazanym okresie*

3. Informacje dotyczące Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki łącznie.

W omawianym okresie sprawozdawczym, tj. od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. Spółka nie osiągnęła celów, o których mowa w art. 90gc ust. 2 pkt 1-2 Ustawy.

Zgodnie ze wskazanymi przepisami Ustawy łączna liczba stanowisk w organach Spółki zajmowanych przez osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej powinna być niemniejsza niż liczba najbardziej zbliżona do 33 % liczby wszystkich stanowisk w organach Spółki. Dodatkowo, osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej powinny zajmować stanowiska w każdym z organów Spółki (Zarządzie oraz Radzie Nadzorczej).

Łączny udział przedstawicieli płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki średnio* w okresie od 01.01.2025 r. 31.12.2025 r.

	% udział
kobiety	7,5%
mężczyźni	92,5%

** średnia ważona czasem pełnienia funkcji we wskazanym okresie*

II. Informacja o środkach podjętych w celu zapewnienia, aby osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej zajmowały stanowiska w organach Spółki w liczbie, o której mowa w art. 90gc ust. 2 pkt 1 Ustawy.

W okresie, którego dotyczy sprawozdanie, na Spółce nie ciążył ustawowy obowiązek zapewnienia równowagi płci w organach Spółki i podejmowania środków w celu jego osiągnięcia.

III. Przyczyny nieosiągnięcia równowagi płci w organach Spółki oraz opis środków, które Spółka podjęła oraz zamierza podjąć, aby osiągnąć cel, o którym mowa w art. 90gc ust. 2 Ustawy

W okresie, którego dotyczy sprawozdanie, na Spółce nie ciążył ustawowy obowiązek zapewnienia równowagi płci w organach Spółki i podejmowania środków w celu jego osiągnięcia.

W Spółce nie obowiązują obecnie regulacje ani procedury dotyczące zapewnienia odpowiedniej reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej w składzie jej organów. Spółka podjęła prace nad opracowaniem Polityki równowagi płci w organach Spółki. Zarząd Spółki planuje przedłożyć projekt uchwały w sprawie przyjęcia Polityki równowagi płci w organach Spółki pod obrady Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki za rok 2026, które odbędzie się w terminie do 30.06.2027 r.

IV. Podsumowanie i wnioski.

Według stanu na 31.12.2025 r. równowaga płci w organach Spółki kształtowała się na poziomie 7,5%, przy braku zapewnienia przedstawiciela płci niedostatecznie reprezentowanej w każdym z organów Spółki. Oznacza to, że Spółka nie osiągnęła zakładanego celu równowagi płci, o którym mowa w art. 90gc ust. 2 pkt 1-2 Ustawy, tj. osoba należąca do płci niedostatecznie reprezentowanej nie zajmuje stanowiska w Zarządzie Spółki oraz łączna liczba stanowisk w organach Spółki zajmowanych przez osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej (1 stanowisko) była mniejsza niż liczba najbardziej zbliżona do 33% liczby wszystkich stanowisk w organach Spółki (3 stanowiska).

V. Podpisy Zarządu.

Imię i nazwisko oraz funkcja w Zarządzie	Kwalifikowany podpis elektroniczny
Maciej Posadzy – Prezes Zarządu	Maciej Posadzy 2026.10.27 Signed by / Podpisano przez:
Dariusz Kozikowski – Członek Zarządu	elektrotim Dariusz Jan Kozikowski ELEKTROTIM S.A. Date / Data: 2026-10-27 10:09
Krzysztof Wójcikowski – Członek Zarządu	elektrotim Signed by / Podpisano przez: Krzysztof Paweł Wójcikowski ELEKTROTIM S.A. Date / Data: 2026-10-27 10:17